

8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet

a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 7. §-ának (3) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed a magyar jog hatálya alá tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő felekre, valamint a Magyarországon foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében munkát végző személyre, továbbá az őt foglalkoztatóra.

2. § (1) Külföldi Magyarországon - kivéve az Flt. 7. § (2) bekezdésében, valamint a 7. §-ban foglaltakat - engedély alapján foglalkoztatható.

(2) Az engedély típusai:

a) egyéni engedély,

b) csoportos keretengedély, továbbá

c) csoportos keretengedélyen alapuló egyéni engedély.

2/A. § (1) A Magyarországon egyidejűleg összesen, engedéllyel foglalkoztatható külföldiek legmagasabb száma nem haladhatja meg a tárgyévet megelőző év egy átlagos hónapjában bejelentett munkaerőigények számát. Ezen az adaton a hó elején meglévő, be nem töltött munkaerőigények és a hónap során bejelentett munkaerőigények számának ezerre kerekített összegét kell érteni.

(2) Az egyidejűleg engedéllyel foglalkoztatható külföldiek számába - a (3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével - be kell számítani a foglalkoztatás kölcsönös cseréjéről szóló nemzetközi szerződések alapján kiadott engedély alapján foglalkoztatható külföldiek számát is.

(3) Az egyidejűleg engedéllyel foglalkoztatható külföldiek számába nem kell beszámítani azokat a - az Flt. 7. §-a (2) bekezdésének b) pontjában meghatározott - személyeket, akiknek magyarországi foglalkoztatásához külön jogszabály szerint munkavállalási engedélyre van szükség.

(4) Az engedéllyel foglalkoztatható külföldiek legmagasabb számára vonatkozó, - az (1)-(2) bekezdés szerint kiszámított - létszámadatot tartalmazó közleményt a szociális és munkaügyi miniszter a tárgyév február 1-jéig a Magyar Közlönyben teszi közzé.

Az egyéni engedélyre vonatkozó általános szabályok

3. § (1) Az egyéni engedélyt akkor kell kiadni, ha

a) a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőzően, a külföldi által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkezett,

b) a munkaerőigény benyújtásától kezdődően nem közvetítettek ki részére olyan kiközvetíthető (17. § d) pont) magyar munkaerőt, vagy az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) olyan állampolgárát, illetőleg hozzátartozóját (a továbbiakban együtt: kiközvetíthető munkaerő), akit külön jogszabály alapján álláskeresőként tartanak nyilván, és aki rendelkezik a jogszabályban előírt, illetve a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel,

c) a külföldi megfelel a b) pontban meghatározott alkalmazási feltételeknek.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjának alkalmazása szempontjából érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerőigényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőzően

a) legalább 15 nappal korábban, de hatvan napnál nem régebben nyújtott be, vagy

b) hatvan napnál régebben nyújtott be, de azt legalább hatvan naponként megújította, és a legutolsó megújítás a kérelem benyújtását megelőzően hatvan napnál nem régebben történt.

(3) Ha a külföldi foglalkoztatásának helye több különböző megye területén található, az (1) bekezdés a)-b) pontjában meghatározott feltételnek - a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel - a foglalkoztató székhelye szerinti megyében kell fennállnia. Ezen túlmenően az engedély kiadásának az is feltétele, hogy a munkavégzéssel érintett többi megye területén ne álljon rendelkezésre olyan kiközvetíthető munkaerő [17. § d) pont], aki a tevékenység ellátására rendelkezik a jogszabályban előírt, illetve a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel.

(4) Ha a munkavégzés a munka természetéből adódóan több megye területére terjedhet ki, az (1) bekezdés *a)-b)* pontjában meghatározott feltételeknek a munkavégzés megkezdésének helye szerinti megye vonatkozásában kell fennállnia.

(5) Az egyéni engedélyben meg kell határozni, hogy az engedély alapján a külföldi mely foglalkoztatónál, melyik munkahelyen, milyen tevékenység, illetve munkakör keretében és milyen időtartamban foglalkoztatható.

(6) Az egyéni engedély - a (8) bekezdésben foglalt kivétellel - legfeljebb két évre adható, és ezzel az időtartammal meghosszabbítható. A meghosszabbításra - a 12. § (1) bekezdésében foglalt kivétellel - az engedélyezés szabályait kell alkalmazni.

(7)

(8) A 6. § (1) bekezdésének *p)* pontjában meghatározott esetben az egyéni engedélyt a fogadási megállapodásban meghatározott időtartamra kell kiadni, és az a fogadási megállapodás érvényességi időtartamának meghosszabbítása esetén hosszabbítható meg.

EBH2008. 1811. *A külföldiek Magyarországon való foglalkoztatása akkor jogszerű, ha az a megadott engedély tartalmának megfelel. Az engedélyben meghatározott megye területén kívüli munkavégzés engedély nélküli foglalkoztatásának minősül [1991. évi IV. törvény 7. § (1) bekezdés; 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet 3. § (5) bekezdés, 14. § (5) bekezdés].*

4. § (1) Az engedély iránti kérelmet el kell utasítani, ha

a) nem állnak fenn a 3. § (1) bekezdésének *a)-c)* pontjában meghatározott feltételek,

b) az Flt. 7. §-ának (6) bekezdése szerint meghatározott kizáró ok áll fenn,

c) a foglalkoztató a külföldi foglalkoztatását a kérelem benyújtásának időpontjától számított százhusz napon belül nem kívánja megkezdeni,

d) a külföldi által ellátandó tevékenység elvégzésére a jogszabály vagy a foglalkoztató által előírt képzettséggel és alkalmazási feltételekkel rendelkező kiközvetíthető munkaerő [17. § *d)* pont] áll rendelkezésre, és annak foglalkoztatása a foglalkoztató érdekkörében fennálló okból hiúsul meg,

e) a külföldi foglalkoztatására nem a kérelmet benyújtó foglalkoztatónál kerül sor,

f) foglalkoztatásra irányuló jogviszony - kivéve a 6. § (1) bekezdésének *b)* és *i)* pontjában, valamint a 17. § *bb)* pontjában foglaltakat - nem a kérelmet benyújtó foglalkoztató és a külföldi között jön létre,

g) a szolgáltatás kizárólagos tárgya a külföldi munkáltatóval kötött magánjogi szerződésben [17. § *bb)* pontja] a külföldi munkaerejének tartós átengedése,

h) a külföldi állandó lakóhelye szerinti ország illetékes hatósága a magyar állampolgárok adott országban történő munkavállalásának engedélyezését más országok állampolgáira irányadó általános feltételekhez képest indokolatlanul nehezebb feltételhez köti (viszonosság),

i) a foglalkoztató a külföldi által ellátandó tevékenységért az erre a tevékenységre vonatkozó országos átlagos személyi alapbérnél [17. § *j)* pont] lényegesen alacsonyabb személyi alapbért (illetményt, díjazást) jelölt meg.

(2) Az (1) bekezdés *d)* pontjának alkalmazása szempontjából a foglalkoztató érdekkörében keletkezett oknak különösen azt kell tekinteni, ha a foglalkoztató

a) a munkaerőigényében a munkakör betöltésére vagy a tevékenység ellátására nyilvánvalóan nem szükséges alkalmazási feltételt jelölt meg, vagy

b) a feltételeknek megfelelő magyar munkaerő foglalkoztatásától elzárkózott, vagy

c) a kérelem benyújtását megelőzően érvényes munkaerőigénnyel rendelkezett, de közvetítést nem kért.

(3) Az (1) bekezdés *h)* pontjában meghatározott körülmény fennállásáról a munkaügyi központokat a Szociális és Családügyi Minisztérium tájékoztatja.

(4) Az (1) bekezdés *i)* pontjában meghatározott feltétel szempontjából a külföldi által ellátandó tevékenységért megjelölt személyi alapbér (illetmény, díjazás) az erre a tevékenységre vonatkozó országos személyi alapbérnél akkor minősül lényegesen alacsonyabbnak, ha nem haladja meg annak nyolcvan százalékát.

5. § (1) A kérelem a 4. § (1) bekezdésében foglaltakon túlmenően akkor is elutasítható, ha a külföldi foglalkoztatása egyéb foglalkoztatási szempont mérlegelése alapján nem indokolt.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatási szempont lehet különösen, ha

a)

b) a foglalkoztatóval szemben a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül jogerősen munkaügyi vagy munkabiztonsági bírságot szabtak ki,

c) a foglalkoztatót a kérelem benyújtását megelőző három éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt külön jogszabályban meghatározott összeg befizetésére kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget,

d) a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi által ellátandó tevékenységre vonatkozóan a regionális munkaügyi központ (a továbbiakban: munkaügyi központ) által támogatott olyan képzés van folyamatban, amely a külföldi foglalkoztatásának tervezett megkezdését megelőzően befejeződik,

e) a foglalkoztatónál a foglalkoztatási feltételek nyilvánvalóan nem biztosítottak,

f) a foglalkoztatónál a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi által ellátandó tevékenységet is érintő sztrájk van folyamatban,

g) a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőző egy évben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 94/A. §-ában, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 38. § (2)-(3) bekezdésében szabályozott csoportos létszámszökkentést hajtott végre,

h) a gazdasági kamara (szakmai érdekképviselő) állásfoglalása szerint az adott szakma foglalkoztatási viszonyainak, munkaerőigényének figyelembevételével a külföldiek foglalkoztatásának engedélyezése a kamara (szakmai érdekképviselő) által megjelölt területen nem indokolt,

i) ha a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a 8. § (7) bekezdése alapján adott véleményében a csoportos keretengedély kiadását nem javasolja.

(3) A gazdasági kamara (szakmai érdekképviselő) minden naptári évben - a Szociális és Családügyi Minisztérium közleményében meghatározott módon - közzéteheti állásfoglalását a (2) bekezdés h) pontjában foglaltakról.

A mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedély

5/A. § (1) A mezőgazdaságban (növénytermesztés, állattenyésztés, halászat) történő szezonális foglalkoztatás (a továbbiakban: szezonális foglalkoztatás) engedélyezésére a 3-5. §-ban foglaltakat az e §-ban szabályozott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A szezonális foglalkoztatás 12 hónapon belül legfeljebb 150 napra engedélyezhető. A 12 hónapos időtartamot a munkavállaló szezonális foglalkoztatására kiadott első engedélyben megjelölt legkorábbi munkavégzés kezdő napjától kell számítani. Egy engedélyben a foglalkoztatás időtartama több részletben is meghatározható. A kérelmet a 6. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani. Az engedély meghosszabbításának helye nincs.

(3) Az engedélyt a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata alapján kell kiadni.

(4) Az engedély kiadása során nem kell vizsgálni a 3. § (1) bekezdésének c) pontjában foglaltakat.

(5) A 4. §-ban foglaltaktól eltérően a kérelmet akkor kell elutasítani, ha

a) külföldi a 150 nap időkeretet kimerítette,

b) a foglalkoztató nem rendelkezett a (4) bekezdésben meghatározott érvényes munkaerőigénnyel, vagy az érvényes munkaerőigénye alapján közvetítettek ki részére a 3. § (1) bekezdésének b) pontjában meghatározott munkaerőt, de annak foglalkoztatása a foglalkoztató érdekkörében felmerült okból hiúsult meg,

c) az Flt. 7. § (6) bekezdése szerint meghatározott kizáró ok áll fenn,

d) a foglalkoztató a külföldi foglalkoztatását a kérelem benyújtásának időpontjától számított 120 napon belül nem kívánja megkezdni,

e) a külföldi foglalkoztatására nem a kérelmet benyújtó foglalkoztatónál kerül sor, illetve a foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem a kérelmet benyújtó foglalkoztató és a külföldi között jön létre.

(6) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a kérelem akkor utasítható el, ha

a) a foglalkoztatóval szemben a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül jogerősen munkaügyi vagy munkabiztonsági bírságot szabtak ki, vagy külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt külön jogszabályban meghatározott összeg befizetésére kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget,

b) a foglalkoztatónál a foglalkoztatás feltételei nyilvánvalóan nem biztosítottak,

c) a foglalkoztató a külföldi által ellátandó tevékenységért az erre a tevékenységre vonatkozó országos átlagos személyi alapbérnél lényegesen alacsonyabb személyi alapbért (díjazást) jelöl meg.

(7) A szezonális foglalkoztatás munkaerő-kölcsönzés keretében is engedélyezhető.

(8) A (7) bekezdésben meghatározott esetben a kérelmet el kell utasítani az (5) bekezdés a)-d) pontja szerinti esetben, továbbá ha a munkaerő-kölcsönző nem szerepel a munkaügyi központ nyilvántartásában. Az (5) bekezdés b) és d) pontja alkalmazásában foglalkoztatón a kölcsönbeadót kell érteni.

(9) A (7) bekezdésben meghatározott esetben a kérelem elutasítható, ha

a) a kölcsönbeadóval szemben a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül jogerősen munkaügyi bírságot szabtak ki, vagy külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt külön jogszabályban meghatározott összeg befizetésére kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget,

b) a kölcsönbeadó a külföldi által ellátandó tevékenységért az erre a tevékenységre vonatkozó országos átlagos személyi alapbérnél lényegesen alacsonyabb személyi alapbért (díjazást) jelöl meg.

(10) A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a munkaügyi központok bejelentése alapján a kiadott mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedélyekről nyilvántartást vezet.

Egyéni engedély a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül

6. § (1) Az engedélyt - a jogosultság feltételeinek igazolása esetén - a 3. § (1)-(4) bekezdéseiben, valamint a 4. § (1) bekezdésének *a)* és *d)* pontjában meghatározott szempontok vizsgálata nélkül kell kiadni

a) nemzetközi szerződésben meghatározott kereteken belül,
b) külföldinek kulcsszemélyzetként [17. § *e)* pont] történő munkavégzéséhez,
c) naptári évenként a többségi külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaság által a megelőző év december 31-ei munkajogi állományi létszám öt százalékát meg nem haladó létszámú külföldi munkavégzéséhez,
d)

e) a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselőjének személyzete közeli hozzátartozója magyarországi foglalkoztatásához, az államok között fennálló viszonyosság alapján,

f) felsőfokú oktatási intézmények, tudományos kutatóintézetek, valamint közművelődési intézmények által meghívott, nemzetközileg elismert külföldinek a 7. § (1) bekezdésének *m)* pontja alá nem tartozó oktatási, tudományos vagy művészeti munkavégzéséhez,

g) legalább nyolc éve Magyarországon foglalkoztatott külföldivel legalább öt éve Magyarországon együtt élő közeli hozzátartozó [17. § *h)* pont] munkavégzéséhez,

h) az Ft. 7. § (2) bekezdésében meghatározott külföldivel Magyarországon legalább egy éve együtt élő házastársa munkavégzéséhez, továbbá az előbb felsorolt olyan személyek özvegyének munkavégzéséhez, aki az elhunyt házastárral annak halála előtt Magyarországon legalább egy évig együtt élt,

i) külföldi vállalkozással kötött magánjogi szerződés alapján történő - a 7. § (1) bekezdésének *e)* pontjában foglalt időtartamot meghaladó - üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenység elvégzéséhez,

j) az olyan külföldi munkavégzéséhez, akinek a magyarországi foglalkoztatásához a Belügyminisztérium Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal az idegenrendészeti jogszabályok szerint hozzájárult,

k) annak a befogadottnak, a befogadó állomáson kívüli munkavégzéséhez, akinek a magyarországi foglalkoztatását a Belügyminisztérium Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal humanitárius szempontból támogatja,

l) külföldi állam diplomáciai, konzuli képviselője vagy egyéb szerve által foglalkoztatni kívánt, e szervek személyi állományába nem tartozó, a küldő állam delegált tagjának nem minősülő külföldi munkavégzéséhez,

m) a Nemzeti Filmroda által, külön jogszabály szerint nyilvántartásba vett filmgyártó vállalkozás által alkalmazni kívánt külföldi munkavégzéséhez,

n) ha a külföldi foglalkoztatására meghatározott munka elvégzéséhez szükséges begyakorlottság megszerzését célzó képzés (betanító képzés) során kerül sor, és annak időtartama naptári évenként nem haladja meg a három hónapot,

o) az Észak-Atlanti Szerződés tagállamai közötti, fegyveres erők jogállásáról szóló Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) részes államainak a Megállapodás I. Cikk *a)* és *b)* pontjában meghatározott és a Magyar Köztársaság területén szolgálati célból tartózkodó fegyveres ereje és polgári állománya tagjai közeli hozzátartozóinak munkavégzéséhez a szolgálati célú tartózkodás idejére,

p) a kutatónak olyan magyarországi oktatási tevékenységéhez, amelyet külön jogszabály rendelkezései szerint, akkreditált kutató szervezettel kötött fogadási megállapodásban meghatározott kutatási tevékenysége mellett végez.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt rendelkezés alkalmazásának feltétele, hogy a külföldi a jogszabályban előírt alkalmazási feltételekkel, továbbá a tevékenység ellátásához szükséges egészségügyi alkalmassággal rendelkezzen.

(3) Az (1) bekezdés *a)* *b)* pontjában meghatározott esetekben az 5. §-ban foglalt szempontokat sem kell vizsgálni.

(4) Az (1) bekezdés *c)* pontja alkalmazása szempontjából, a megelőző év december 31-ei munkajogi állományi létszám 5 százalékának kiszámításánál minden olyan külföldit figyelembe kell venni, akinek foglalkoztatására engedély alapján kerül sor.

(5)

(6) Az (1) bekezdés *e)* pontjában meghatározott viszonyosság fennállásnak tekintetében a külügyminiszter nyilatkozata az irányadó.

Az engedélymentes foglalkoztatás esetei

7. § (1) Nincs szükség engedélyre:

- a) nemzetközi szerződés ilyen tartalmú rendelkezése esetén,
- b) a külföldi székhellyel rendelkező gazdasági társaság - nemzetközi szerződés által meghatározott - fiók és képviselő vezetőként történő munkavégzéséhez,
- c) külföldi állam diplomáciai (konzuli) képviselője vagy egyéb szerve személyi állománya keretében, a küldő állam által delegált tagjának a képviselőnél vagy egyéb szervnél történő munkavégzéséhez, valamint az államok között fennálló viszonyosság alapján, a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselője személyzete közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,
- d) nemzetközi szervezetnél vagy nemzetközi szerződéssel létrehozott közös szervnél a résztvevő felek által delegált külföldinek e szerveknél történő munkavégzéséhez, valamint viszonyosság alapján nemzetközi szervezet képviselője személyzete közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,
- e) külföldi vállalkozással kötött magánjogi szerződés alapján történő - alkalmanként az egybefüggő tizenöt munkanapot meg nem haladó - üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenység elvégzéséhez,
- f) külföldi részesedéssel rendelkező gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, valamint felügyelő bizottsági tagjaként történő munkavégzéshez,
- g) a posztdoktori foglalkoztatásra irányuló pályázat, valamint a Bolyai János Kutatási Ösztöndíj alapján - a pályázat, illetőleg az ösztöndíj keretében történő - munkavégzéshez,
- h) külföldi felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban álló külföldinek nemzetközi diákszervezet által szervezett szakmai gyakorlat keretében történő foglalkoztatásához,
- i) Magyarországon működő szakiskolával, középiskolával, alapfokú művészetoktatási intézménnyel, felsőoktatási intézménnyel nappali tagozatos tanulói, illetve hallgatói jogviszonyban álló külföldinek a jogviszony fennállása alatt történő munkavégzéséhez,
- j) külföldinek alap-, közép- és felsőfokú oktatási intézményekben, idegen nyelven történő olyan oktatási tevékenységéhez, amelyre - az Oktatási Minisztérium igazolása szerint - az érintett államok illetékes miniszterei által aláírt nemzetközi oktatási program keretén belül kerül sor,
- k) Magyarországon nyilvántartásba vett egyházban vagy annak intézményében munkát végző, az egyházi szolgálatot élethivatásszerűen folytató külföldi tevékenységéhez,
- l) a Magyarország területén menekültkénti vagy oltalmazottkénti, valamint menedékeskénti elismerését kérőnek, továbbá a befogadottnak a befogadó állomáson történő munkavégzéséhez,
- m) külföldinek naptári évenként öt munkanapnál nem hosszabb ideig tartó, oktatási, tudományos vagy művészeti tevékenységéhez,
- n) külföldi kutató magyarországi munkavégzéséhez, ha a kutató olyan tevékenységet lát el, amely - a Magyar Tudományos Akadémia által kiállított igazolás szerint - a Magyar Köztársaság és más állam között létrejött megállapodás hatálya alá tartozik,
- o) a Leonardo da Vinci program keretében szakmai gyakorlaton résztvevő külföldi foglalkoztatásához,
- p) magyar állampolgárral Magyarországon együtt élő házastárs munkavégzéséhez, továbbá az előbb meghatározott személy olyan özvegyének munkavégzéséhez, aki az elhunyt házastárral annak halála előtt legalább egy évig Magyarországon együtt élt,
- q) a külön jogszabály alapján alkalmi munkavállalói könyvvel rendelkező külföldi mezőgazdasági idénymunka keretében, naptári évenként 60 napot meg nem haladó munkavégzéséhez,
- r)
- s) a kutató olyan magyarországi kutatási tevékenységéhez, amelyet külön jogszabály rendelkezései szerint, akkreditált kutató szervezettel kötött fogadási megállapodás alapján végez,
- t) a hivatásos sportolónak munkavégzés keretében folytatott sporttevékenységéhez, illetve az edző sporttevékenységre való felkészítő tevékenységéhez.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott mentesség nem vonatkozik a külföldinek a mentesség alá eső tevékenységét meghaladó munkavégzésére.

(3)-(4)

(5) Az (1) bekezdés c)-d) pontjában meghatározott viszonyosság fennállásának tekintetében a külügyminiszter nyilatkozata az irányadó.

(6) A mentesség alapjául szolgáló feltételek fennállását a foglalkoztatónak kell bizonyítani.

BH2004. 79. *Ha a megbízó által kötött magánjogi szerződés alapján román állampolgárok végeznek munkát a megbízó által kivitelezett építkezésen, a jogszabály szempontjából a megbízó munkaadónak minősül és a munkához engedélyre van szüksége [8/1999. (XI. 10.) SzCsM rend. 7. §].*

A csoportos keretengedély

8. § (1) Csoportos keretengedély (a továbbiakban: keretengedély) iránti kérelem nyújtható be, ha a foglalkoztató által külföldi vállalkozással [17. § g) pont] kötött magánjogi szerződés teljesítése érdekében több külföldi foglalkoztatása szükséges.

(2) A keretengedély iránti kérelem a magánjogi szerződés megkötése előtt is benyújtható.

(3) A keretengedély a magánjogi szerződés teljesítésének időtartamára adható.

(4) A keretengedélyben meg kell határozni a foglalkoztatható külföldiek állampolgárságát, továbbá tevékenység, képzettség szerint a foglalkoztatható személyek számát.

(5) Kizárólag a keretengedély alapján a külföldi nem foglalkoztatható.

(6) A keretengedélyre irányuló kérelemre és annak elbírálására a 3. § (1) bekezdésének *a)-b)* pontjában, valamint a 4-5. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell. Szükséges továbbá az is, hogy az (1) bekezdésben meghatározott magánjogi szerződést kötő külföldi vállalkozás [17. § g) pont] és a külföldi személyes joga azonos legyen.

(7) A keretengedély kiadását megelőzően a munkaügyi központ beszerzi a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal véleményét. A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a keretengedéllyel kapcsolatos véleményét az érintett minisztériumok bevonásával alakítja ki.

8/A. § (1) Csoportos keretengedély iránti kérelem nyújtható be, ha több külföldi foglalkoztatása olyan magánjogi szerződés teljesítése érdekében szükséges, amelyben a nem EGT tagállamban székhellyel rendelkező külföldi vállalkozás

a) megbízza a Nemzeti Filmiroda által - külön jogszabály szerint - nyilvántartásba vett, belföldi székhellyel rendelkező, filmgyártási tevékenységet folytató jogi személyt vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságot (a továbbiakban: a magyar filmgyártó vállalkozás) filmalkotás magyarországi gyártásának elvégzésével, vagy

b) a magyar filmgyártó vállalkozással koprodukciós filmalkotás gyártásában állapodik meg.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott keretengedélyre, valamint az az alapján kiadott egyéni engedélyre a csoportos keretengedélyre, valamint a csoportos keretengedélyen alapuló egyéni engedélyre vonatkozó általános szabályokat kell alkalmazni a (3)-(5) bekezdésben, valamint a 9/A. §-ban foglaltak figyelembevételével.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott keretengedély iránti kérelemben meg kell jelölni a magánjogi szerződés teljesítésének időtartamát, a foglalkoztatni kívánt külföldiek állampolgárságát, továbbá tevékenység, képzettség szerint a foglalkoztatni kívánt személyek számát. A 8. § (6) bekezdésében foglaltaktól eltérően a keretengedély kiadásának nem feltétele, hogy a külföldi vállalkozás és az alkalmazni kívánt külföldi személyes joga azonos legyen.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott keretengedély iránti kérelemhez csatolni kell a magánjogi szerződést, továbbá a Nemzeti Filmiroda igazolását arról, hogy a magyar filmgyártó vállalkozás nyilvántartásba vétele megtörtént, a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvény (a továbbiakban: Mktv.) 2. §-ának 23. pontjában megjelölt, megrendelésre készülő filmalkotás, vagy az Mktv. 2. § 24. pontjában megjelölt, nem megrendelésre készülő filmalkotás nyilvántartásba vétele iránti kérelmet a magyar filmgyártó vállalkozás a Nemzeti Filmirodához benyújtotta.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott keretengedély a magánjogi szerződés teljesítésének időtartamára adható. A keretengedély iránti kérelemre és annak elbírálására a 3. § (1) bekezdés *a)-b)* pontjában, a 4. § (1) bekezdés *a)* pontjában, *d)* pontjában, valamint *i)* pontjában foglaltakat nem kell alkalmazni.

Keretengedélyen alapuló egyéni engedély

9. § (1) A keretengedély alapján a külföldi foglalkoztatásához egyéni engedély szükséges.

(2) A keretengedély alapján benyújtott kérelem esetében a 3. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott feltétel fennállását, valamint a magánjogi szerződés megkötését (meglétét), továbbá annak tartalmát kell vizsgálni.

(3) A keretengedély érvényességének ideje alatt az abban megjelölt tevékenység, képzettség és létszám szerinti engedélyeket a keretengedély érvényességének időpontjáig ki kell adni.

9/A. § A 8/A. § (1) bekezdésében meghatározott keretengedélyen alapuló egyéni engedély iránti kérelemhez csatolni kell a Nemzeti Filmirodának a magánjogi szerződés tárgyát képező filmalkotás nyilvántartásba vételéről szóló határozatát. Az engedély kiadásakor nem kell vizsgálni a 3. § (1) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott feltétel fennállását, és a kérelemhez a képzettséget, végzettséget tanúsító okiratok másolatait, a külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságról szóló orvosi igazolást nem kell csatolni.

Eljárási szabályok

10. § (1) A munkaerőigényt a munkaügyi központnak annál a kirendeltségénél (a továbbiakban: kirendeltség) kell bejelenteni, illetőleg az engedély iránti kérelmet annál a munkaügyi központnál (továbbiakban: munkaügyi központ) kell benyújtani, amelynek területén a külföldi foglalkoztatása történik.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően, ha

a) a munka természetéből adódóan a munkavégzés több megye, illetőleg kirendeltség területére terjedhet ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti munkaügyi központ, illetőleg kirendeltség,

b) a külföldit a foglalkoztató több - különböző megye, illetőleg kirendeltség területén lévő - telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központ, illetőleg kirendeltség jár el.

(3) A 3. § (3) bekezdésének második mondatában meghatározott feltétel fennállásáról az illetékes munkaügyi központ megkeresésére az érintett munkaügyi központok nyilatkoznak.

11. § (1) Az engedély iránti kérelmet a foglalkoztató nyújtja be.

(2) Ha a foglalkoztató az engedély meghosszabbítását kéri, ezt abban az esetben lehet meghosszabbítás iránti kérelemként elbírálni, ha a kérelmet az engedély lejártát megelőzően legalább harminc nappal korábban, de hatvan nappal nem régebben nyújtja be.

(3) A kérelmet az *1-6. számú melléklet* szerinti formanyomtatványon kell benyújtani.

12. § (1) A kérelemhez - a keretengedély, valamint az engedély meghosszabbítása iránti kérelem kivételével - csatolni kell:

a) a külföldinek a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét igazoló okirat hiteles másolatát, valamint - ha azt idegen nyelven állították ki - annak hiteles magyar fordítását,

b) a külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságáról szóló orvosi igazolást - ha azt idegen nyelven állították ki -, annak hiteles másolatát, valamint hiteles magyar fordítását, továbbá

c) a 6. §-ban meghatározott esetben a jogosultság feltételeinek fennállását igazoló adatokat, illetve okiratokat, így a 6. § (1) bekezdésének o) pontjában meghatározott esetben a Honvédelmi Minisztérium illetékes szerve által a szolgálati jogviszony és a szolgálati célú tartózkodás tanúsítása céljából kiadott igazolást, valamint a hozzátartozói minőséget igazoló okirat hiteles másolatát és hiteles magyar fordítását,

d) sporttevékenységet végző hivatásos sportolók esetén a szakszövetség nyilatkozatát arról, hogy a sportágban a hivatásos sportoló foglalkoztatására lehetőség van,

e) a 6. § (1) bekezdésének p) pontjában meghatározott esetben a fogadási megállapodást, valamint annak hiteles magyar fordítását.

(2) Ha a szakképzettség, illetve végzettség megfelelése tekintetében kétség merül fel, a munkaügyi központ a diploma (bizonyítvány) honosítására (elismerésére) hatáskörrel rendelkező szervet megkeresi, annak igazolása érdekében, hogy a diploma (bizonyítvány) honosításához (elismeréséhez) szükséges feltételek fennállnak-e.

(3) A munkaügyi központ a foglalkoztatótól a tevékenységére és a működésére vonatkozóan tájékoztatást - így különösen a foglalkoztató alapító okiratának, a bejegyzésre vonatkozó okiratnak a becsatolását, a foglalkoztató társadalombiztosítási nyilvántartási törzsszámának bejelentését - kérhet, továbbá ezek beszerzése érdekében más hatóságot kereshet meg.

13. § (1) Az e rendelet szerinti közigazgatási hatósági eljárásban az érdemi határozatot - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a kérelemnek a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkaügyi központhoz történő beérkezésétől számított 10 munkanapon belül kell meghozni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott határidő a 17. § e) pontjában meghatározott kulcsszemélyzet foglalkoztatásának engedélyezésére irányuló kérelem esetében 2 munkanap.

(3) A munkaügyi központ az engedélyt a foglalkoztatónak küldi meg.

(4) A csoportos keretengedély megadásáról - a határozat másolati példányának megküldésével - a munkaügyi központ értesíti a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatalt.

14. § (1) A foglalkoztató köteles bejelenteni öt napon belül az illetékes munkaügyi központhoz

a) a munkavállalási engedélyhez kötött munkavállalás megíiusulását,

b) az engedélyben meghatározott foglalkoztatás megszűnését, valamint

c) ha az engedélyben meghatározott foglalkoztatás engedélymentessé válik.

(2) A foglalkoztató - az (1) bekezdés szerinti - bejelentésének a külföldi személyi adatait (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, év, hó, nap), állampolgárságát, a foglalkoztatás kezdő és befejező időpontját, a külföldi által ellátott munkakör, illetve végzett munka megjelölését, az engedély számát, továbbá az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott esetben az engedélymentességet megalapozó okot kell tartalmaznia.

(3) A foglalkoztató az engedélyt köteles a foglalkoztatás időtartama alatt, valamint annak megszűnését követően három évig megőrizni, és a hatósági ellenőrzést végző szervnek felmutatni.

(4) A külföldi foglalkoztatásának meghiúsulása, valamint megszűnése, továbbá a külföldinek az engedélyben foglaltaktól eltérő munkahelyen vagy munkakörben történő foglalkoztatása, továbbá a foglalkoztatás engedélymentessé válása esetén a munkaügyi központ az engedélyt visszavonja.

(5) Engedély nélkül történő foglalkoztatásnak kell tekinteni azt is, ha a külföldi tevékenységét nem az engedélyben megjelölt foglalkoztatónál végzi, továbbá a foglalkoztató a külföldit nem az engedélyben megjelölt munkahelyen, illetve munkakörben foglalkoztatja.

EBH2008. 1811. *A külföldiek Magyarországon való foglalkoztatása akkor jogszerű, ha az a megadott engedély tartalmának megfelel. Az engedélyben meghatározott megye területén kívüli munkavégzés engedély nélküli foglalkoztatásának minősül [1991. évi IV. törvény 7. § (1) bekezdés; 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet 3. § (5) bekezdés, 14. § (5) bekezdés].*

KGD2004. 171. *Munkavállalási engedélytől eltérő helyszínen végzett munka hatósági engedély nélkül végzett munkának minősül. A Munka Törvénykönyvének a kiküldetésre vonatkozó szabályára hivatkozással sem mentesíthető a munkavállaló a jogkövetkezmények alól [1993. évi LXXXVI. törvény 23. §, 31. §, 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet 14. §, 1992. évi XXII. törvény 1. §].*

15. §

16. § A munkavállalási engedély alapján folytatható tevékenységre alkalmazni kell az adott foglalkoztatási jogviszonyra, a külföldiek beutazására és tartózkodására, továbbá a külföldiekkel kötött vállalkozási szerződésekkel kapcsolatos külkereskedelmi engedélyezésre vonatkozó külön jogszabályban meghatározott rendelkezéseket.

EBH2002. 799. *A munkaügyi felügyelő a külföldiek foglalkoztatásának ellenőrzése során nemcsak az 1991. évi IV. törvényben (Flt.) foglaltak, hanem a külföldiek foglalkoztatására vonatkozó valamennyi jogszabály betartását jogosult ellenőrizni és megsértésük esetén a törvényben meghatározott szankciót alkalmazni [1991. évi IV. tv. (Flt.) 7. §, 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet 16. §].*

16/A-B. §

16/C. § (1) A 6. § (1) bekezdésének *a*) pontjában meghatározott engedély alapján történő foglalkoztatásra a 14. §-ban foglaltakat a (2)-(4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

(2) Az Flt. 36/A. §-ában foglaltakat a 6. § (1) bekezdésének *a*) pontjában meghatározott engedély alapján történő foglalkoztatásra a (3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

(3) Az olyan, a 6. § (1) bekezdésének *a*) pontjában meghatározott engedély alapján foglalkoztatott személyek esetében, akikre az Flt. 36/A. §-a nem vonatkozik, a foglalkoztató a foglalkoztatás időtartamáról, annak kezdő és befejező időpontjának megjelölésével igazolást állít ki, amelyet a foglalkoztatás megszűnésekor ad ki a részére.

(4) A foglalkoztató a (2)-(3) bekezdésben meghatározott igazolások egy példányát a foglalkoztatás megszűnését követő öt napon belül megküldi a munkavállalást engedélyező munkaügyi központnak.

(5)

16/D. § (1)

(2) Ha az adatok bejegyzésére a 16/C. § (1) bekezdésben, valamint az (1) bekezdésben foglaltak szerint nem került sor, vagy az igazolvány pótlása esetén az adatokat bármelyik munkaügyi központ bejegyezheti.

(3) A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a munkaügyi központok adatszolgáltatása alapján a 6. § (1) bekezdésének *a*) pontja szerinti engedélyezéssel kapcsolatos adatokról országos számítógépes nyilvántartást vezet.

17. § E rendelet alkalmazásában

a) külföldi: aki nem magyar állampolgár;

b) foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a szolgáltatás tárgya a külföldi természetes személy által a foglalkoztató részére ellenérték fejében végzett munka, ideértve azt is, ha a külföldi foglalkoztatására

ba) meghatározott munka elvégzéséhez szükséges begyakorlottság megszerzését célzó képzés (betanító képzés) során, továbbá

bb) a belföldi foglalkoztatóval kötött megállapodás teljesítése érdekében a külföldi munkáltatóval fennálló jogviszonya alapján

kerül sor;

c) foglalkoztató: az aki

ca) részére a külföldi foglalkoztatásra irányuló jogviszony alapján munkát végez,

cb) külföldi munkáltatóval kötött megállapodást, és a megállapodás teljesítése érdekében a külföldit foglalkoztatja, továbbá akivel kötött megállapodás teljesítése érdekében végez a külföldi a Magyar Köztársaság területén munkát;

cc) a *b)* pontban meghatározott betanító képzést folytatja;

d) kiközvetíthető munkaerő: az a természetes személy, akinek az Flt. 25. §-a (2) bekezdésének *b)-d)* pontjában felsorolt szempontokat figyelembe véve megfelel az a munkahely, ahol a foglalkoztató a külföldit foglalkoztatni kívánja;

e) *kulcsszemélyzet*: a Magyarország területén alapított külföldi érdekeltségű vállalkozás [17. § f) pont] által foglalkoztatott olyan természetes személy, aki nem minősül a külön törvényben meghatározott vezető tisztségviselőnek, és

ea) irányítja vagy felügyeli a vállalkozás egészét, illetőleg egy vagy több olyan szervezeti egységét (ideértve a munkáltatói jogkörök gyakorlását is), amely a vállalkozás tulajdonosa, legfőbb szerve vagy vezető tisztségviselője közvetlen irányítása, felügyelete alatt áll, vagy

eb) olyan munkára vagy szakmára rendelkezik képesítéssel, amely magas szintű vagy kivételes műszaki ismereteket igényel, vagy egyébként olyan kivételes tudással rendelkezik, amely a szervezet szolgáltató tevékenységéhez, kutatási felszereléséhez, technológiájához vagy igazgatásához szükséges, feltéve, hogy az első munkavállalási engedély iránti kérelem benyújtásakor legalább egy éve a vállalkozás g) pontban meghatározott külföldi alapítójával munkaviszonyban, vagy egyéb olyan jogviszonyban áll, amelyre tekintettel az adott ország jogszabályai szerint alkalmazásban állónak minősül;

f) *külföldi érdekeltségű vállalkozás*:

fa) Magyarország területén alapított olyan gazdálkodó szervezet [Ptk. 685. § c) pont], amely többségi külföldi tulajdonban áll, vagy amely felett külföldi vagy külföldi vállalkozás többségi vagy közvetlen irányítást biztosító befolyással rendelkezik,

fb) külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe, képviselője,

fc) külföldi által, Magyarországon alapított - külön jogszabályban meghatározott - önálló vállalkozás, egyéni cég (ideértve az egészségügyi és szociális vállalkozást is);

g) *külföldi vállalkozás*: az olyan külföldi munkáltató [17. § i) pont], aki vállalkozási tevékenységet folytat, és külföldön céggel rendelkezik, illetve a gazdasági nyilvántartásban szerepel;

h) *közeli hozzátartozó*: a külföldi házastársa, gyermeke (ideértve az örökbe fogadott, a mostoha- és a nevelt gyermeket is);

i) *külföldi munkáltató*: Magyarország államterületén kívüli székhellyel rendelkező olyan foglalkoztató, aki a külföldit munkaviszonyban vagy olyan jogviszonyban foglalkoztatja, amelyre tekintettel az adott ország jogszabályai szerint a külföldi alkalmazásban állónak minősül;

j) *országos átlagos személyi alapbér*: a külföldi által ellátandó tevékenységnek a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszerében megfelelő foglalkozás gyakorlása során elért személyi alapbér - a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által meghatározott - országos átlaga;

k) *hivatásos sportoló*: a sportról szóló 2004. évi I. törvény (a továbbiakban: Stv.) 1. §-ának (4) bekezdésében meghatározott sportoló;

l) *sporttevékenység*: az Stv. 1. §-a (2) bekezdésében meghatározott tevékenység;

m) *bejelentett munkaerőigény*: a foglalkoztatónál olyan tevékenység jövőbeni ellátására felmerült igény, amelyben a munkavégzés foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történik, és amelyet a foglalkoztató a munkaügyi központ kirendeltségéhez bejelentett;

n) *edző*: az Stv. 77. §-a b) pontjában meghatározott tevékenységet végző személy.

18. § (1) Ez a rendelet 2000. január 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a külföldiek magyarországi munkavállalásának engedélyezéséről szóló 7/1991. (X. 17.) MüM rendelet, valamint az azt módosító 4/1995. (VIII. 4.) MüM rendelet, az 1/1996. (I. 9.) MüM rendelet, a 4/1998. (I. 28.) MüM rendelet, továbbá az 1/1999. (I. 29.) SzCsM rendelet hatályát veszti.

(2) A rendelet szabályait a hatálybalépését követően benyújtott kérelmekre kell alkalmazni.

(3) A rendelet hatálybalépése a korábban kiadott engedélyek érvényességét nem érinti.

(4)-(5)

19. § Ez a miniszteri rendelet a következő uniós jogi aktussal való részleges megfelelést szolgálja:

- A Tanács 2005. október 12-i 2005/71/EK irányelve a harmadik országbeli állampolgároknak az Európai Közösség területén folytatott tudományos kutatás céljából való fogadására vonatkozó külön eljárásról.

1. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM egyéni munkavállalási engedély iránt

A kérelem benyújtásának helye:

- az általános szabályok szerint a kérelmet a külföldi foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,
- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a külföldit több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

- 1.1. Neve:
- 1.2. Címe:
- 1.3. Adószáma:
- 1.4. TB törzsszáma:
- 1.5. TEÁOR száma:
- 1.6. Képviselőre jogosult neve:
- 1.7. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

2. A foglalkoztatni kívánt külföldi személy adatai:

- 2.1. Neve:
- 2.2. Anyja neve:
- 2.3. Szül. helye:
- Dátuma:
- 2.4. Családi állapota:
- 2.5. Állampolgársága:
- 2.6. Iskolai végzettsége:
- Szakképzettsége(i):

3. A külföldi által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

- 3.1. Megnevezése:
- 3.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:
- 3.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:
- 3.4. A foglalkoztatás helye(i):
- 3.5. Heti munkaidő:
- 3.6. A foglalkoztatás várható kezdetének és befejezésének dátuma:-tól-ig.
- 3.7. Várható személyi alapbér, illetmény, díjazás, ellenérték összege:

4. A külföldi foglalkoztatásának indoklása, a foglalkoztatás egyéb feltételei:.....

5. A külföldi dolgozott-e korábban Magyarországon?

Igen Nem

Ha igen:

5.1. Előző magyarországi foglalkoztatója:

- 5.1.1. neve:
- 5.1.2. címe:

5.2. Az előző magyarországi foglalkoztatás során:

- 5.2.1. a külföldi által ellátott tevékenység (munkakör):
- 5.2.2. a foglalkoztatás helye:

5.3. Előző munkavállalási engedélye:

- 5.3.1. száma:
- 5.3.2. érvényességi ideje:-tól-ig.

6. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

6.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkabiztonsági bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki
- kiszabtak:
mikor, mely felügyelőség:

6.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző három éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:

- köteleztek
a befizetésnek napján eleget tettem,
- nem köteleztek.

6.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban
- folyamatban van.

6.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsökkentést:

- nem hajtottam végre
- végrehajtottam:

6.5. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem
- mikortól:

melyik kirendeltségen:

- nem rendelkezem.

6.6. Kijelentem, hogy a külföldi munkáltatóval kötött magánjogi szerződés - amely alapján a külföldi foglalkoztatása történik - a Ptk. rendelkezései alapján típusa szerint:

- vállalkozási szerződés

a Gazdasági Minisztérium Engedélyezési és Közigazgatási Hivatala vállalkozási import engedélyének száma:

engedéllyel nem rendelkezem

az engedély iránti kérelmet napján benyújtottam.

- nem vállalkozási szerződés.

7. A kérelemhez kötelezően csatolandó mellékletek:

7.1. a külföldi szakképzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása,

7.2. a külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságáról szóló orvosi igazolás (ha külföldről származik az igazolás ennek hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása).

A kérelemhez kiegészítésként csatolható mellékletek (a foglalkoztató működési jogosultságát megalapozó iratok):

- társasági szerződés, alapító okirat hiteles másolata,
- cégbejegyzés, bírósági végzés, vállalkozói igazolvány hiteles másolata.

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

2. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM

egyéni munkavállalási engedély meghosszabbítása iránt

A kérelem benyújtásának helye: annál a munkaügyi központnál kell előterjeszteni, amely a hosszabbítási kérelmet megelőző munkavállalási engedélyt kiadta.

Benyújtási határidő: a hosszabbítás iránti kérelmet az engedély lejártát megelőzően legalább harminc nappal korábban, de hatvan napnál nem régebben kell betérjeszteni.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adószáma:

1.4. TB törzsszáma:

1.5. TEÁOR száma:

1.6. Képviselőre jogosult neve:

1.7. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

2. A foglalkoztatni kívánt külföldi személy adatai:

2.1. Neve:

2.2. Anyja neve:

2.3. Szül. helye:

Dátuma:

2.4. Családi állapota:

2.5. Állampolgársága:

2.6. Iskolai végzettsége:

Szakképzettsége(i):

3. A külföldi által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

3.1. Megnevezése:

3.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:

3.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:

3.4. A foglalkoztatás helye(i):

3.5. Heti munkaidő:

3.6. A foglalkoztatás várható kezdetének és befejezésének dátuma:-tól-ig.

3.7. Várható személyi alapbér, illetmény, díjazás, ellenérték összege:

4. A külföldi foglalkoztatásának indoklása, a foglalkoztatás egyéb feltételei:.....

5. Az előző foglalkoztatás jellemzői:

5.1. A külföldi által ellátott tevékenység (munkakör):.....

5.2. A foglalkoztatás helye:.....

5.3. Előző munkavállalási engedélye:

5.3.1. száma:

5.3.2. érvényességi ideje:-tól-ig.

6. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

6.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkabiztonsági bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki

- kiszabtak:

mikor, mely felügyelőség:

6.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző három éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre

- köteleztek

a befizetésnek napján eleget tettem,

- nem köteleztek.

6.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban

- folyamatban van.

6.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsökkentést:

- nem hajtottam végre

- végrehajtottam:

6.5. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem

mikortól:

melyik kirendeltségen:

- nem rendelkezem.

7. A kérelemhez kiegészítésként csatolható mellékletek (a foglalkoztató működési jogosultságát megalapozó iratok):

- társasági szerződés, alapító okirat hiteles másolata,

- cégbejegyzés, bírósági végzés, vállalkozói igazolvány hiteles másolata.

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

3. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM csoportos keretengedély iránt

Csoportos keretengedély iránti kérelem nyújtható be, ha a foglalkoztató által külföldi vállalkozással kötött magánjogi szerződés teljesítése érdekében több külföldi foglalkoztatása szükséges.

A kérelem benyújtásának helye:

- az általános szabályok szerint a kérelmet a külföldi foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,

- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a külföldit több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1/a) A kérelmező foglalkoztató adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adószáma:

1.4. TB törzsszáma:

1.5. TEÁOR száma:

1.6. Képviselőre jogosult neve:

1.7. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

1/b) A külföldi vállalkozás adatai:

1. Megnevezése:

2. Cégformája:

3. Székhelye:

4. Képviselőre jogosult neve:

2. A külföldiekre vonatkozó adatok tevékenységek, betöltendő munkakörök szerinti bontásban:

a) 2.1. Tevékenység megnevezése:

2.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:.....

.....

2.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:.....

.....

.....

2.4. A foglalkoztatás helye(i):

2.5. Heti munkaidő:

2.6. Külföldiek állampolgársága:

2.7. Foglalkoztatni kívánt létszám:

b) 2.1. Tevékenység megnevezése:

2.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:.....

.....

2.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:.....

.....

.....

2.4. A foglalkoztatás helye(i):

2.5. Heti munkaidő:

2.6. Külföldiek állampolgársága:

2.7. Foglalkoztatni kívánt létszám:

c) 2.1. Tevékenység megnevezése:

2.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:.....

.....

2.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:.....

.....

.....

2.4. A foglalkoztatás helye(i):

2.5. Heti munkaidő:

2.6. Külföldiek állampolgársága:

2.7. Foglalkoztatni kívánt létszám:

d) 2.1. Tevékenység megnevezése:

2.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:.....

2.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:.....

2.4. A foglalkoztatás helye(i):

2.5. Heti munkaidő:

2.6. Külföldiek állampolgársága:

2.7. Foglalkoztatni kívánt létszám:

e) 2.1. Tevékenység megnevezése:

2.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:.....

2.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:.....

2.4. A foglalkoztatás helye(i):

2.5. Heti munkaidő:

2.6. Külföldiek állampolgársága:

2.7. Foglalkoztatni kívánt létszám:

3. A foglalkoztatni kívánt külföldi(ek) létszáma összesen:

4. A foglalkoztatás időtartama:

4.1. Ha a magánjogi szerződést a keretengedély iránti kérelem benyújtását megelőzően nem kötötték meg, a foglalkoztatás várható időtartama:.....

4.2. Ha a magánjogi szerződést a keretengedély benyújtásáig megkötötték, az abban foglaltak szerint a foglalkoztatás tényleges időtartama (a magánjogi szerződésben rögzítettek szerint):.....

5. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

5.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkabiztonsági bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki

- kiszabtak:

mikor, mely felügyelőség:

5.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző három éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre

- köteleztek

a befizetésnek napján eleget tettem,

- nem köteleztek.

5.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban

- folyamatban van.

5.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsökkentést:

- nem hajtottam végre

- végrehajtottam:

5.5. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem

mikortól:

melyik kirendeltségen:

- nem rendelkezem.

5.6. Kijelentem, hogy a magánjogi szerződést kötő külföldi vállalkozás személyes joga és a külföldi személyes joga azonos:

5.7. Kijelentem, hogy a külföldi munkáltatóval kötött magánjogi szerződés - amely alapján a külföldi foglalkoztatása történik - a Ptk. rendelkezései alapján típusa szerint:

- vállalkozási szerződés

a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal vállalkozási import engedélyének száma:

engedéllyel nem rendelkezem

az engedély iránti kérelmet napján benyújtottam.

- nem vállalkozási szerződés.

6. A kérelemhez kiegészítésként csatolható mellékletek (foglalkoztató működési jogosultságát megalapozó iratok):

- társasági szerződés, alapító okirat hiteles másolata,

- cégbejegyzés, bírósági végzés, vállalkozói igazolvány hiteles másolata, valamint a külföldi vállalkozásra vonatkozó okiratok, továbbá

- ha a magánjogi szerződést a kérelem benyújtása előtt megkötötték, csatolni kell a megkötött magánjogi szerződés hiteles másolatát (illetve annak hiteles magyar fordítását).

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

4. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM

előzetes csoportos keretengedély alapján kiadandó egyéni munkavállalási engedély iránt

A kérelem benyújtásának helye: annál a munkaügyi központnál kell előterjeszteni, amely az előzetes csoportos keretengedélyt kiadta.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adószáma:

1.4. TB törzsszáma:

1.5. TEÁOR száma:

1.6. Képviselőre jogosult neve:

1.7. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

2. A foglalkoztatni kívánt külföldi személy adatai:

2.1. Neve:

2.2. Anyja neve:

2.3. Szül. helye:

Dátuma:

2.4. Családi állapota:

2.5. Állampolgársága:

2.6. Iskolai végzettsége:

Szakképzettsége(i):

3. A külföldi által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

3.1. Megnevezése:

3.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:

3.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:

3.4. A foglalkoztatás helye(i):

3.5. Heti munkaidő:

3.6. A foglalkoztatás várható kezdetének és befejezésének dátuma:-tól-ig.

3.7. Várható személyi alapbér, illetmény, díjazás, ellenérték összege:

4. A külföldi foglalkoztatásának indoklása, a foglalkoztatás egyéb feltételei:.....

5. A külföldi dolgozott-e korábban Magyarországon?

Igen

Nem

Ha igen:

5.1. Előző magyarországi foglalkoztatója:

5.1.1. neve:

5.1.2. címe:

5.2. Az előző magyarországi foglalkoztatás során:

5.2.1. a külföldi által ellátott tevékenység (munkakör):

5.2.2. a foglalkoztatás helye:

5.3. Előző munkavállalási engedélye:

5.3.1. száma:

5.3.2. érvényességi ideje:-tól-ig.

6. Az előzetes csoportos keretengedély száma:

6.1. Ha az előzetes csoportos keretengedély a már megkötött magánjogi szerződés alapján került kiadásra, a keretengedély érvényességi időtartama:-tól-ig.

6.2. Ha az előzetes csoportos keretengedély kiadását követően kötötték meg a magánjogi szerződést, akkor a magánjogi szerződésben rögzített foglalkoztatás időtartama:-tól-ig.

7. A kérelemhez kötelezően csatolandó mellékletek:

7.1. A külföldi szakképzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása.

7.2. A külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságáról szóló orvosi igazolás (ha külföldről származik az igazolás ennek hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása).

7.3. Ha a magánjogi szerződést az előzetes csoportos keretengedély benyújtásáig nem kötötték meg, akkor jelen kérelemhez csatolni kell a magánjogi szerződés hiteles másolatát (illetve annak hiteles magyar fordítását).

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

5. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM

egyéni munkavállalási engedély iránt az R. 6. §-a alapján, illetőleg az Európai Gazdasági Térségről szóló Megállapodásban részes tagállamok állampolgárai külön jogszabály szerinti engedélyköteles foglalkoztatásához

Az engedélyt a külföldiek magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelet 6. § pontja szerint jogcímen (nemzetközi szerződés alapján), illetőleg olyan EGT állampolgár számára kérelmezem, akinek magyarországi foglalkoztatása engedélyköteles.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adószáma (adóazonosító jele):

1.4. TB törzsszám:

1.5. TEÁOR szám:

1.6. Képviselőre jogosult neve:

1.7. Ügyintéző neve, telefonszáma:

2. A foglalkoztatni kívánt személy adatai:

2.1. Neme:

2.2. Neve:

Családi neve:

Utóneve:

2.3. Születéskori neve:

Születéskori családi neve:

Születéskori utóneve:

2.4. Anyja (születéskori) neve:

Anyja családi neve:

Anyja utóneve:

2.5. Születési helye:

2.6. Születési ideje:

2.7. Állampolgársága:

2.8. Útleve száma:

2.9. A munkakör betöltéséhez szükséges képzettsége:

Legmagasabb iskolai végzettsége:

Szakképzettsége(i), képzettsége(i), ismerete(i):

2.10. Nyelvismerete:

Anyanyelve:

Beszél-e magyarul

Igen Nem

Egyéb nyelvismeret felsorolása:

2.11. Magyarországi tartózkodási helye (ha van):

3. A külföldi által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

3.1. Megnevezése, FEOR száma:

3.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség(ek):

3.3. A tevékenység ellátásához szükséges legmagasabb iskolai végzettség:

3.4. A foglalkoztató által megjelölt egyéb alkalmazási feltételek:

.....

.....

3.5. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:

4. A foglalkoztatás jellemzői:

4.1. A foglalkoztatás helye(i):

4.2. Heti munkaidő:

Teljes / részmunkaidő napi óra.

4.3. Várható személyi (bruttó) alapbér, illetmény, díjazás, ellenérték összege: Ft/hó

4.4. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megnevezése (munkaviszony, közalkalmazotti, köztisztviselői jogviszony stb.):

.....

5. A foglalkoztatás várható/tervezett időtartama:

..... -tól -ig.

6. A külföldi személy korábbi Magyarországi foglalkoztatása

A külföldi dolgozott-e korábban Magyarországon

Igen Nem

Ha igen

6.1. Előző magyarországi foglalkoztatója:

neve:

címe:

6.2. Előző munkavállalási engedélye:

száma:

kiállító munkaügyi központ megnevezése:

érvényességi ideje:

7. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

7.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkabiztonsági bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki

- kiszabtak:

mikor, mely felügyelőség:

7.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző három éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:

- köteleztek

a befizetésnek napján eleget tettem,

- nem köteleztek.

7.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a külföldi személy által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban

- folyamatban van.

7.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsoökkentést:

- nem hajtottam végre

- végrehajtottam.

8. A kérelemhez kötelezően csatolandó mellékletek:

- A külföldi szakképzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása.

- A külföldi munkaköri egészségügyi alkalmasságáról szóló orvosi igazolás (ha külföldről származik az igazolás ennek hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása).

- A kérelemben foglaltakat igazoló adatok, illetve dokumentumok.

A munkaügyi központ a foglalkoztatótól a tevékenységére és működésére vonatkozóan további adatok és okiratok becsatolását kérheti, így különösen

- társasági szerződés, alapító okirat hiteles másolatát,

- cégbejegyzés, bírósági végzés, vállalkozói igazolvány hiteles másolatát.

A kérelem benyújtásának helye

Az általános szabályok szerint a kérelmet a külföldi foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,

- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a külföldit több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

Kelt:

.....
foglalkoztató cégszerű aláírása

6. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

KÉRELEM
szezonális munkavállalási engedély iránt

A kérelem benyújtásának helye:

- az általános szabályok szerint a kérelmet a külföldi foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,

- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a külföldit több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1. A kérelmező foglalkoztató (munkaerő-kölcsönző) adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adószáma (adóazonosító jele):

1.4. TB törzsszáma:

1.5. TEÁOR száma:

1.6. Képviselőre jogosult neve:

1.7. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

2. A foglalkoztatni kívánt külföldi személy adatai:

2.1. Neve:

2.2. Születéskori neve:

2.3. Neme:

2.4. Anyja születéskori neve:

2.5. Szül. helye, ideje:

2.6. Állampolgársága:

2.7. Iskolai végzettsége:

Szakképzettsége(i):

2.8. Tartózkodási helye Magyarországon:

3. A külföldi által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

3.1. Megnevezése:

3.2. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:

3.3. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:

3.4. A foglalkoztatás helye(i):

3.5. Heti munkaidő:

3.6. A foglalkoztatás várható kezdetének (kezdeteinek) és befejezésének (befejezéseinek) dátumai:

..... -tól -ig
..... -tól -ig
..... -tól -ig

3.7. Várható személyi alaphér, illetmény, díjazás, ellenérték összege:

4. A külföldi foglalkoztatásának indokolása, a foglalkoztatás egyéb feltételei:

4.1. A foglalkoztatás munkaerő-kölcsönzés keretében történik-e?

Igen Nem

5. A külföldi dolgozott-e korábban szezonális munkában Magyarországon?

Igen Nem

Ha igen:

5.1. a korábban, a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapon belül munkavállalási engedélyt(eket) kiállító munkaügyi központ(ok) megnevezése:

.....
.....
.....
.....

5.2. foglalkoztatás(ok) ideje:

..... -tól -ig
..... -tól -ig
..... -tól -ig

6. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

6.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkabiztonsági bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki
- kiszabtak: mikor mely felügyelőség

6.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:

- köteleztek:
a befizetésnek napján eleget tettem.
- nem köteleztek.

6.3. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem
mikortól: melyik kirendeltségen:
- nem rendelkezem.

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

7. A kérelemhez kötelezően csatolandó mellékletek:

A munkaerő-kölcsönző esetében a munkaügyi központ határozatának másolata a nyilvántartásba vételről.

7. számú melléklet a 8/1999. (XI. 10.) SzCsM rendelethez

